Federale regering bereikt zomerakkoord na nachtelijk onderhandelen: "Grootste sociaal-economische hervorming van de eeuw"

De topministers van de federale regering hebben afgelopen nacht het lang verwachte zomerakkoord bereikt. Volg alle ontwikkelingen in deze liveblog.



- Net voor de start van het politieke zomerreces hebben premier Bart De Wever (N-VA) en vicepremiers David Clarinval (MR), Maxime Prévot (Les Engagés), Frank Vandenbroucke (Vooruit), Vincent Van Peteghem (CD&V) en Jan Jambon (N-VA) een reeks knopen doorgehakt in belangrijke dossiers.
- Het zogenoemde 'zomerakkoord' omvat beslissingen over pensioenhervorming, belastinghervorming, modernisering en flexibilisering van de arbeidsmarkt en een akkoord over de kaderwet voor gezondheidszorg.
- De federale ministerraad had vrijdag al enkele belangrijke knopen doorgehakt, zoals de fusie van de Brusselse politiezones, meer geld voor de OCMW's en de noodwet voor de gevangenissen.

Akkoord over federale bijdrage aan Nationaal Klimaat- en Energieplan

In het zomerakkoord werd ook overeenstemming gevonden voor de bijdrage van de federale regering aan het Nationaal Klimaat- en Energieplan (NEKP). Met dat plan moet ons land zijn energie- en klimaatdoelstellingen voor 2030 bereiken. Het omvat een gedetailleerde beschrijving van het energie- en klimaatbeleid.

In dat plan staat onder meer het doel om de uitstoot van broeikasgassen met 47 procent te verminderen in andere sectoren dan energie-intensieve industrieën in vergelijking met 2005. Ook worden fiscale stimuli versterkt, zoals de invoering van een mobiliteitsbudget voor iedereen.

Met de goedkeuring van de federale bijdrage kan het plan in de loop van de zomer worden samengesteld met de bijdragen van de gewesten. Eind september kan het plan, na goedkeuring van de regeringen, aan de Europese Commissie voorgelegd worden. Normaal had het plan al midden vorig jaar ingediend moeten worden.

"Het is een strategische tekst die de beleidsrichtlijnen en de federale hefbomen vastlegt die zullen worden ingezet om de klimaattransitie te ondersteunen", zegt minister van Klimaat Jean-Luc Crucke (Les Engagés) in een persbericht. "Dit is een belangrijke vooruitgang die vanaf nu zal worden omgezet in operationele maatregelen."

De regering vond ook een akkoord over het voorstel van de Commissie dat een vermindering van minstens 90 procent van de netto-uitstoot van broeikasgassen tegen 2040 vooropstelt, in vergelijking met 1990. Het is de eerste keer dat een Belgische federale regering zich formeel uitspreekt over een Europese klimaatdoelstelling. Voorwaarde is dat de doelstelling gepaard gaat met concrete waarborgen rond concurrentievermogen, sociale rechtvaardigheid en technisch-economische haalbaarheid.

Groen: "Weinig te vieren op nationale feestdag voor vrouwen en arbeiders"

Volgens Groen treft het zomerakkoord vrouwen en arbeiders "onevenredig hard". "Vrouwen en arbeiders zijn de grote verliezers van dit zomerakkoord. Voor hen valt er weinig te vieren op de nationale feestdag", zegt Groen-fractieleider Stefaan Van Hecke. Hij wil een extra commissie in het parlement bijeenroepen.

"Deze regering heeft de mond vol van 'werken meer doen lonen', maar maakt in werkelijkheid heel wat werk juist een stuk minder lonend", zegt Van Hecke. "Arbeiders moeten zich voor minder loon in meer bochten wringen, op late of vroege tijdstippen werken met onvoorspelbare uurroosters."

"Volgens de Studiecommissie voor de Vergrijzing wordt maar liefst 1 op de 2 vrouwelijke werknemers getroffen door de pensioenmalus, terwijl dat bij mannelijke werknemers 1 op de 5 is. Vrouwen nemen nog altijd het merendeel van de onbetaalde zorgtaken op zich, werken vaker deeltijds en in minder stabiele jobs."

Het principe van een pensioenmalus is volgens Groen sowieso verkeerd. "Wanneer je vroeger stopt met werken heb je al een kortere loopbaan en daardoor ook een lager pensioen dan wie doorwerkt", zegt Van Hecke. "Het is niet nodig daar nog met een pensioenmalus een extra straf bovenop te leggen."

Ook ABVV weinig positief: "Er is nog nooit zo veel teruggeschroefd voor werknemers"

De socialistische vakbond ABVV vindt dat vooral de werkgevers beloond worden in het zomerakkoord. "Voor werkgevers is dit inderdaad de grootste socio-economische hervorming van de eeuw. Maar voor werknemers is er de voorbije 100 jaar nog nooit zo veel teruggeschroefd", zegt ABVV-voorzitter Bart Engelaar.

"Neem de fiscale hervorming. Pas eind 2029 zullen mensen meer nettoloon overhouden. Terwijl er voor de werkgevers bijna onmiddellijk geld is. De breedste schouders dragen niet de zwaarste lasten en daar heb ik het moeilijk mee."

"Ook de pensioenmalus vinden we problematisch, die hadden we liever afgeschaft gezien. Dat de tijdelijke werkloosheid meetelt als gewerkte periode noemen sommigen een overwinning, maar dat is eigenlijk de logica zelve. Andere zaken worden dan weer doorgeschoven naar september."

Uitgelegd: wat zegt het zomerakkoord over de arbeidsmarkt?

Jobs, jobs, jobs: het is al jaren een mantra in de Wetstraat. De federale regering heeft in het zomerakkoord een reeks maatregelen uitgewerkt om de arbeidsmarkt te hervormen. In onderstaand artikel zetten we ze voor je op een rij.

Lees ook



Soepeler nachtwerk, overuren die beter lonen en kortere opzegtermijn bij ontslag: dit zegt het zomerakkoord over de arbeidsmarkt

Gepubliceerd:41 minuten geleden

Politicoloog Dave Sinardet: "Snelle hervormingen, maar moeilijke herfst voor regering-De Wever"

Politicoloog Dave Sinardet (VUB/UCL) plaatst in **De Ochtend** op Radio 1 kanttekeningen bij de snelheid waarmee de regering-De Wever hervormingen doorvoert. "De meeste dingen die nu zijn afgesproken, zijn niet nieuw, maar stonden al in het regeerakkoord. De echte knelpunten zijn naar mijn gevoel doorgeschoven naar september."

Sinardet vreest dat de regering een moeilijke herfst tegemoet gaat. "In september gaat de regering zich ook moeten buigen over de begroting en dan wordt het een heel ander verhaal. Men gaat opnieuw botsten op tegenstellingen tussen links en rechts en ik vrees dat men het regeerakkoord in september voor een stuk zal moeten heronderhandelen om de begroting op orde te krijgen."

"Vooruit heeft inderdaad wat sociale correcties binnengehaald, maar het blijven maar wat correcties op een toch vooral rechts programma. Deze regering is qua programma zelfs rechtser dan de regering-Michel, die qua samenstelling eigenlijk rechtser was dan de regering-De Wever. Dat moet pijnlijk zijn voor Vooruit", zegt Sinardet.

Akkoord over hervormingsplan gezondheidszorg, 2026 wordt jaar van overleg

De federale regering heeft vannacht ook de zogenoemde **kaderwet voor de hervorming van de gezondheidszorg** van minister Frank Vandenbroucke (Vooruit) goedgekeurd. Al zal die niet onmiddellijk in werking treden. Er komt eerst nog een periode van overleg met de vertegenwoordigers van zorgverleners en artsen over de limieten van de ereloonsupplementen.

Minister van Volksgezondheid Frank Vandenbroucke stelde zijn **hervormingsplannen** begin juni voor. Die houden onder meer een plafond op de ereloonsupplementen en een aanpassing van het overlegmodel in de zorg in. Dat alles moet samen met de hervorming van de ziekenhuisfinanciering en de nomenclatuur in werking treden.

In de kaderwet is niet langer sprake van plafonds van 125 procent op supplementen in het ziekenhuis en 25 procent op supplementen in privépraktijken. De regering heeft beslist om in 2026 in te zetten op overleg. De mogelijkheid om Riziv-nummers in te trekken bij fraude wordt wel behouden.

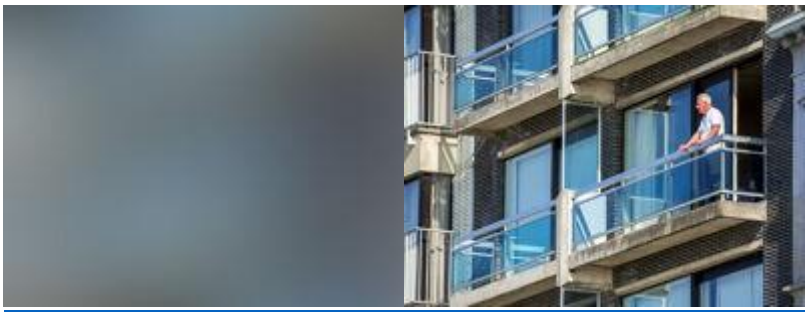
Vandenbroucke stelt 1 juli 2027 als deadline om tot een akkoord te komen over de ereloonsupplementen. Op de persconferentie waar het zomerakkoord voorgesteld werd, zei Vandenbroucke dat het om een "heel open uitnodiging" ging. Als er geen akkoord is tegen midden 2027, zal de regering zelf limieten opleggen.

Tegen de hervormingen in de kaderwet is veel protest van de artsenvakbonden, die het gebrek aan overleg aanklagen. Op 7 juli legden ze nog het werk neer uit protest tegen de eerste versie.

Uitgelegd: wat zegt het zomerakkoord over de pensioenen?

De pensioenhervorming is een van de belangrijke luiken van het zomerakkoord. De regering wil naar eigen zeggen door enkele ingrijpende hervormingen de pensioenen betaalbaar houden. Zo gaan de duurdere ambtenarenpensioenen er op termijn uit. Daarnaast is ook ingestemd met een bonus-malussysteem voor pensioenen. Wat dat allemaal inhoud, lees je in onderstaand artikel.

Lees ook



Wat betekent het zomerakkoord voor jouw pensioen?

Gepubliceerd:2 uur geleden

Gepubliceerd:2 uur geleden

Open VLD: "Hervormingen uitgehold"

Oppositiepartij Open VLD vindt dat de hervormingen in het zomerakkoord zijn "uitgehold" en betreurt het dat verschillende beslissingen zijn uitgesteld. "Ons land heeft nood aan diepgaande hervormingen", zegt fractieleider Alexia Bertrand voor Open VLD in de Kamer.

"Hoewel bepaalde hervormingen op vlak van arbeidsmarkt en pensioenen in de juiste richting gaan, is er opnieuw flink naar links bijgestuurd. Nochtans was de prijs al betaald in de vorm van de meerwaardedetaks."

Bertrand hekelt daarnaast dat in het zomerakkoord geen extra maatregelen genomen worden om de budgettaire situatie te verbeteren. "Arizona levert de slechtste begroting af in 25 jaar. We zijn op weg naar een staatsschuld van boven de 120 procent. Het federaal tekort gaat richting 40 miljard. Daar biedt dit zomerakkoord geen nieuwe antwoorden op."



Alexia Bertrand, voormalig staatssecretaris voor Begroting en fractieleider voor Open VLD in de Kamer.

ACV-voorzitter: "80 jaar sociale vooruitgang wordt in 1 nacht weggeveegd"

De christelijke vakbond ACV is onder meer erg ongerust dat de regels rond nachtwerk versoepelen. Het algemene verbod op nachtwerk verdwijnt en de premies worden beperkter in de e-commerce en logistieke sectoren. De maatregel geldt niet voor werknemers die nu al 's nachts werken.

"Slopend nachtwerk zal een pak minder verdienen", vreest ACV-voorzitter Ann Vermorgen. "Je zal 2 soorten werknemers krijgen op de werkvloer. De ene zou nog iets betaald krijgen, de toekomstige generatie niet meer."

Vrouwen die deeltijds werken, worden keihard getroffen door de pensioenmalus

Ann Vermorgen, voorzitter ACV

Het ACV vindt ook dat de pensioenhervorming niet sociaal genoeg is. "Vrouwen die deeltijds werken, zullen nog altijd keihard worden getroffen door de pensioenmalus", zegt Vermorgen.

In dat nieuwe systeem krijgt wie vervroegd met pensioen gaat en niet voldoende gewerkt heeft minder pensioen. Tijdelijke werkloosheid en zorgverlof zullen wel meetellen als gewerkte periode. Maar dat is "ruim onvoldoende", volgens het ACV.

"80 jaar sociale vooruitgang rond arbeidstijd en pensioen is in 1 nacht weggeveegd. Premier De Wever heeft gelijk: dat is inderdaad du jamais vu", zegt Vermorgen.

VBO: "Hervormingstrein nu definitief vertrokken"

Werkgeversorganisatie VBO reageert positief op het zomerakkoord. "De hervormingstrein is nu definitief vertrokken", reageert het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO), de belangrijkste werkgeversorganisatie van het land.

De besliste hervormingen zullen volgens het VBO leiden tot een meer dynamische economie.

"Vooral op het vlak van de arbeidsmarkt zetten we nu een stap in de richting van een level playing field met de buurlanden zodat onze ondernemingen in eenzelfde context met hun concurrenten hun producten en diensten kunnen aanbieden", zegt VBO-topman Pieter Timmermans in een persbericht.

Hij heeft het dan over maatregelen als de beperking van de werkloosheid in de tijd, de opheffing van het verbod op nachtarbeid en de uitbreiding van het aantal vrijwillig te presteren overuren.

Het VBO blijft tegelijk kritisch voor de meerwaardebelasting - "finaal blijft dat immers een extra belasting" - en roept op om na het zomerreces werk te maken van administratieve vereenvoudiging en digitalisering, want "die zijn cruciaal om het concurrentievermogen van Belgische bedrijven te verbeteren".



"Weinig ademruimte in budget, maar toch extra's voor wie werkt of onderneemt"

"De budgettaire situatie van ons land laat weinig ademruimte. Toch kiezen we zeer bewust voor een eerlijke fiscale hervorming, ten voordele van wie werkt of onderneemt", zegt minister van Financiën Jan Jambon (N-VA) in een persbericht.

"Activeren is dé hefboom die nodig is om de budgettaire situatie van dit land opnieuw op koers te krijgen. Wie werkt, draagt bij, en dat is de motor voor onze economie. Bovendien is werk de beste verzekering tegen armoede. Daarom maakt deze fiscale hervorming het verschil tussen werken en niet-werken groter."

"We zorgen ervoor dat iedereen die werkt of onderneemt, netto meer overhoudt. Zeker voor de laagste lonen en alleenstaanden. Wie wil overwerken of blijven werken na zijn of haar pensioen, wordt beloond."

Belastinghervorming en compenserende maatregelen: wat weten we?

In het luik belastinghervorming zitten ook zogenoemde 'compenserende maatregelen', goed voor bijna 400 miljoen euro. Dit zijn "maatregelen die moeten zorgen voor meer activering, en op lange termijn voor een eenvoudigere fiscaliteit", klinkt het.

- Om het oprichten van een vennootschap te ontmoedigen, wordt de minimumvergoeding voor bestuurders verhoogd van 45.000 euro naar 50.000 euro. In datzelfde opzicht wil de regering het toekennen van 'forfaitaire voordelen alle aard' milderen. Als meer dan 20 procent van het loon bestaat uit dergelijke voordelen, zal er vanaf 2026 een heffing van 7,5 procent betaald moeten worden op het deel dat boven 20 procent uitkomt.
- Het huwelijksquotiënt zal geleidelijk verdwijnen. Dat is een systeem waarmee een deel van de inkomsten van de meest verdienende partner naar de inkomsten van de andere verschoven wordt. Dat deel wordt aan een lager tarief belast, waardoor beide partners samen minder belastingen moeten betalen. Het systeem wordt automatisch toegepast als een van de partners geen of een erg laag beroepsinkomen heeft.
- Volgens de regering geeft België met het huwelijksquotiënt van alle Europese landen de grootste negatieve arbeidsprikkel aan de tweede verdiener. "België zorgt ervoor dat het fiscaal loont dat een van beide partners beslist om niet te gaan werken", klinkt het. Tegen 2029 wordt het fiscale voordeel voor niet-gepensioneerden gehalveerd. Voor gepensioneerden gaat het om een langzaam uitdoofscenario van 20 jaar.
- De belastingvermindering voor werkloosheidsuitkeringen wordt op termijn afgeschaft. Daarnaast zullen leeflonen worden opgenomen als belastbaar inkomen. "Op die manier wordt rekening gehouden met alle inkomsten die een belastingplichtige ontvangt", klinkt het.

Belastinghervorming en koopkrachtmaatregelen: wat weten we hierover?

In het zomerakkoord zitten ook heel wat maatregelen om de belastingen te hervormen. Een groot pakket gaat naar "koopkrachtmaatregelen" voor wie werkt en onderneemt. Volgens de regering is dat deel goed voor 4,4 miljard euro tegen 2029. Daarin zit het volgende:

- De regering wil de belastingdruk verlagen voor werkenden. De focus ligt op gezinnen en op lage inkomens.
- De belastingvrije som, het gedeelte van het loon waarop geen personenbelasting betaald wordt, wordt tegen 2029 opgetrokken van 10.910 euro naar 15.300 euro. Dat gebeurt stapsgewijs, vanaf 1 januari 2026. Vooral werkenden met een laag tot gemiddeld loon zullen zo netto meer overhouden
- Tegen het eind van de legislatuur in 2029 moeten belastingverlagingen 100 euro netto per maand opbrengen voor wie werkt.
- Voor alleenstaanden zal de bijzondere bijdrage sociale zekerheid (BBSZ), een noodmaatregel die door toenmalig premier Jean-Luc Dehaene in 1994 ingevoerd werd, verlaagd worden. Door deze maatregel zal een alleenstaande op jaarbasis maximaal tot 365 euro netto extra krijgen.

- Voor de laagste inkomens wordt de werkbonus opgetrokken. Dat is een vermindering van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen voor werknemers met lagere lonen. Daardoor houden ze een hoger nettoloon over, zonder dat hun brutoloon verhoogd wordt. Door het verhogen van de werkbonus zal bruto netto zijn voor het minimumloon in 2029.
- Er komt een hogere belastingaftrek voor het eerste kind ten laste. Dat stijgt van 1.980 euro naar 2.650 euro in 2029. Op langere termijn moeten de bedragen evolueren naar eenzelfde bedrag per kind. Tijdens deze legislatuur wil de regering de bedragen voor het eerste en het tweede kind alvast gelijkschakelen. Aan het huidige fiscale regime voor ouders van een kind met een handicap verandert er niets.
- Wie wil bijverdienen, moet dat volgens de regering eenvoudig en voordelig kunnen. Het systeem van overuren wordt structureel hervormd en er komt een algemene regeling van 180 "fiscaalvriendeljke" overuren. Die houdt een lastenverlaging voor de werkgever en een belastingvermindering voor de werknemer in.
- Gepensioneerden die blijven verder werken na hun pensioen zullen in plaats van de huidige, geleidelijk stijgende tarieven die oplopen tot 50 procent nog maar een maximale heffing van 33 procent betalen.
- Zelfstandigen zonder vennootschap zullen in de toekomst een ondernemersaftrek van 650 euro krijgen. Tegen 2029 zal dat stijgen naar 900 euro. De belastingvermeerdering bij onvoldoende voorafbetaling verdwijnt.
- Voor de IT-sector worden auteursrechten opnieuw mogelijk.
- Er komt een zogenoemde 'Vinted-vrijstelling' voor al wie al eens iets online verkoopt. Tot een bedrag van 2.000 euro per jaar zal er geen risico meer zijn op een eventuele belasting van 33 procent.

Werkgeversorganisatie Voka: "Goede hervormingen, maar nog lange weg te gaan

Voka steunt de maatregelen uit het zomerakkoord, maar zegt ook dat er nog "tal van maatregelen verder moeten worden uitgewerkt".

"De federale regering houdt woord en voert structurele hervormingen door die werden beloofd in het regeerakkoord. Voka steunt de maatregelen die zorgen voor meer competitiviteit en productiviteit, voor meer mensen aan het werk en een flexibelere arbeidsmarkt", klinkt het.

"Maar ook artsen en ziekenfondsen moeten nog meer doen om langdurig zieken terug naar het werk te begeleiden. Ook energie-intensieve bedrijven blijven voorlopig op hun honger zitten. Het regeerakkoord beloofde nochtans een korting op de sterk gestegen nettarieven."

Voka is ook geen voorstander van de beslissing om het maximumbedrag van **maaltijdcheques met 2 euro te laten stijgen** vanaf 2026. "Er is geen enkele marge voor loonopslag, ook niet in de vorm van verhoogde maaltijdcheques."

Vicepremier Vandenbroucke: "Het was soms stevig knokken voor Vooruit, maar tevreden met akkoord"

Vice-eersteminister Frank Vandenbroucke (Vooruit) is tevreden met het zomerakkoord. "Het waren moeilijke discussies en het was soms stevig knokken, maar ik ben blij dat we niet zijn afgeweken van onze principes en dat we tot een compromis zijn gekomen waarbij je tegelijk grondig hervormt én sociaal bent."

"Als je wil dat onze gezondheidszorg betaalbaar blijft, dat onze kinderen en kleinkinderen fatsoenlijke pensioenen blijven hebben, dan heb je grondige hervormingen nodig. Maar dat moet op een manier die sociaal oké is", zegt Vandenbroucke.

"Het feit dat we voor de berekening van het pensioen de tijdelijke werkloosheid nu beschouwen als gewerkte dagen, is toch een belangrijke stap vooruit in vergelijking met het regeerakkoord. Ook dat ziektedagen meetellen voor het minimumpensioen vonden wij ontzettend belangrijk."

"Wij zijn met Vooruit de uitgesproken linkse, sociale partij in een regering met toch heel andere opvattingen. Wij staan in voor die sociale correctie."

Vicepremier Vandenbroucke: "Voor Vooruit is het soms stevig knokken in deze regering"



"Nog geen consensus over alle aspecten van de pensioenhervorming"

Algemeen is over de pensioenhervorming nog gezegd:

- De gelijkgestelde periodes voor de berekening van het pensioen, zoals langdurige ziekte, tijdelijke werkloosheid, en zorgverlof, blijven behouden.
- Om te bekijken of iemand met een loopbaan van 42 jaar met vervroegd pensioen kan (dus voor de wettelijke pensioenleeftijd) en daarbij toch recht heeft op het minimumpensioen, zal tijdelijke werkloosheid nu volledig in rekening worden gebracht.
- De hervormingen gelden nog niet voor wie al in 2025 met pensioen gaat.
- Er is nog geen consensus over alle aspecten van de hervorming, definitieve beslissingen zullen "tijdens de tweede lezing" worden genomen, klinkt het.

De bonus-malusregeling in de pensioenhervorming: wat weten we?

Een van de kernpunten in het luikje pensioenhervorming gaat over het bonus-malussysteem, waarmee de regering "de band tussen werken en pensioen wil versterken." Daarover weten we al dit:

- De bonus-malusregeling is in een eerste lezing goedgekeurd. Dat betekent dat het pensioen wordt verminderd per jaar dat het vroeger dan 66 wordt opgenomen, en vermeerderd per jaar dat het later dan 66 jaar wordt opgenomen.
- Concreet betekent dit dat iedereen die na de wettelijke pensioenleeftijd met pensioen gaat, een pensioenbonus ontvangt. Voor mensen die nu al dicht bij hun pensioen staan, bedraagt die bonus 2 procent per extra gewerkt jaar na de leeftijd van 66 jaar. Vanaf 2030 wordt dit opgetrokken naar 4 procent, vanaf 2035 naar 5 procent.
- Omgekeerd vermindert het pensioen voor werknemers die vóór 66 jaar met pensioen gaan zonder voldoende gewerkt te hebben, en dat met vergelijkbare percentages. De malus geldt niet voor wie 35 jaar minstens halftijds gewerkt heeft en 7.020 gewerkte dagen kan voorleggen.
- De malus geldt enkel voor wie vervroegd met pensioen gaat. Om dat te kunnen, moet je minstens 42 dienstjaren hebben. Wil je de malus vermijden, moet je bij die loopbaanjaren dus minstens 35 halftijds gewerkte jaren hebben.
- Bij de berekening van de malus wordt rekening gehouden met periodes van langdurige ziekte (wanneer je langer dan 4 weken ziek bent, red). Die periodes blijven meetellen als gewerkte loopbaanperiodes. De malus wordt "verzacht", maar in welke mate, dat is op dit moment niet duidelijk. "Deze ziekteperiode wordt deels mee in rekening genomen om op vervroegd pensioen te kunnen gaan zonder pensioenmalus", lezen we hierover.
- Bij de berekening van de malus wordt ook rekening gehouden met zorgverlof. Dat blijft gelden als een gelijkgestelde periode bij het berekenen van het pensioen. Zorgverlof telt mee voor het bereiken van de 35 halftijds gewerkte loopbaanjaren voor vervroegd pensioen zonder malus. De regering wil er hiermee voor zorgen dat vrouwen "niet disproportioneel geraakt worden door de pensioenhervorming."
- De concrete uitwerking van de malus wordt na de zomer voort besproken.

De ambtenarenpensioenen: wat weten we hierover?

Een van de kernpunten in het luikje pensioenhervorming gaat over de ambtenarenpensioenen. De regering wil de pensioenen van ambtenaren, werknemers en zelfstandigen "harmoniseren."

- De pensioenleeftijd voor het rijdend personeel van de NMBS en de militairen (nu 55/56 jaar) wordt opgetrokken, om deze beter af te stemmen op het algemene pensioenstelsel.
- Het pensioen van ambtenaren, dat vandaag nog berekend wordt op de wedde van de laatste 10, of soms zelfs 4 jaar, zal - na een overgangsperiode die loopt tot 2062 - berekend worden op de laatste 45 jaar, zoals bij werknemers en zelfstandigen.

- Momenteel staan sommige bijzondere regelingen voor ambtenaren nog een volledig pensioen toe na 36 dienstjaren. In de toekomst zal iedereen 45 dienstjaren nodig hebben. Vervroegd pensioen zal pas mogelijk zijn na 42 dienstjaren, in plaats van 40 jaar nu.
- De periodes die als pensioengerechtigde diensttijd worden beschouwd, zoals zorgverlof en ziekteperiodes, blijven behouden.

Premier De Wever is tevreden: "Grootste sociaal-economische hervorming van de eeuw"

"De beslissingen die we vannacht genomen hebben, zijn de grootste sociaal-economische hervorming die dit land deze eeuw gezien heeft." Dat zegt een tevreden premier Bart De Wever (N-VA) na afloop van de persconferentie vanmorgen

"Alleen nog maar het opsommen van wat er allemaal beslist is, duurt al een uur. Niet alle maatregelen zijn prettig, dat weet ik ook. Zeker in de pensioenen worden er een aantal voordeelstelsels heel geleidelijk afgebouwd. Ik snap dat dat niet aangenaam is. Maar ik denk dat iedereen beseft dat dit moest gebeuren."



Hervorming van de arbeidsmarkt: wat weten we hierover?

Stilaan bereiken ons meer details van enkele onderdelen uit het zomerakkoord. Dit weten we onder meer over hervormingen van de arbeidsmarkt:

- Er wordt een uniform overurensysteem ingevoerd, met 360 uur op vrijwillige basis. Dat zijn er meer dan nu het geval is. Het systeem wordt ook fiscaal interessanter gemaakt: 240 uur worden belastingvrij. In de horecasector ligt het plafond op 450 uur, waarvan 360 uur belastingvrij.
- Het algemene verbod op nachtwerk, waarop nu al uitzonderingen bestaan, verdwijnt. Het begrip 'nachtwerk' zal enkel nog gelden tussen middernacht en 5 uur 's ochtends voor wie in

de e-commerce en de logistieke sector werkt. Ook tussen 20 en 6 uur zullen deze werknemers nog beperkte premies kunnen krijgen, maar enkel als ze effectief ook na middernacht werken. De maatregelen gelden voor nieuwe contracten, niet voor wie nu al 's nachts werkt.

- De minimale wekelijkse arbeidsduur, momenteel een derde van de tijd, zal verdwijnen. Nu moeten werkgevers mensen voor minstens een derde van een voltijdse betrekking in dienst nemen. Dat wordt afgeschaft. Dat moet volgens de regering bijdragen aan de bestrijding van zwartwerk.
- De opzegtermijn bij ontslag door de werkgever wordt beperkt tot maximaal 52 weken. Deze maatregel gaat in voor nieuwe contracten vanaf 1 januari 2026. De maatregel zal pas impact hebben binnen 17 jaar. Dan pas heeft een werknemer voldoende anciënniteit opgebouwd bij een werkgever om bij ontslag een opzegtermijn van 52 weken te hebben. Voor de opzegtermijnen bij ontslag door de werknemer (die veel korter zijn, red) verandert er niets.
- Er komt een administratieve vereenvoudiging voor interim-werk.
- De ministers keurden ook de eindeloopbaanregeling goed waarover de vakbonden en de werkgevers eerder een akkoord hadden bereikt in de Nationale Arbeidsraad (NAR).